



**АНТИМОНОПОЛЬНИЙ
КОМІТЕТ УКРАЇНИ**

Поняття конфлікту інтересів, запобігання та його врегулювання в системі органів Комітету

Дотримання обмежень у розумінні Закону України «Про запобігання корупції»

Презентацію підготував
Сектор з питань запобігання та
виявлення корупції

До основних завдань уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції згідно із Законом України «Про запобігання корупції» належить здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування керівника відповідного органу та Національного агентства з питань запобігання корупції про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання

(пункт четвертий частини шостої статті 13-1
Закону України «Про запобігання корупції»)

Що таке конфлікт інтересів?



Конфлікт інтересів – це ситуація, при якій службова особа, виконуючи свої обов’язки, має приватний інтерес, який хоча і не обов’язково призводить до прийняття неправомірного рішення або вчинення неправомірного діяння, але здатний до цього призвести.

Конфлікт інтересів є складовою корупції, а також більшості корупційних, у тому числі кримінальних правопорушень.

Конфлікт інтересів – не постійне явище. Він може виникати у конкретних випадках.



Види конфлікту інтересів

(стаття 1 Закону України «Про запобігання корупції»)



Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях



Близькі особи

(стаття 1 Закону України «Про запобігання корупції»)



Близькі особи:

члени сім'ї суб'єкта, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням



*абзац четвертий частини першої статті 1
Закону України «Про запобігання корупції»*

Державні службовці у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів зобов'язані вжити основні дії:

(стаття 28 Закону України «Про запобігання корупції»)



Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів



Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів



Повідомляти безпосереднього керівника, уповноважену особу із запобігання корупції або НАЗК про конфлікт інтересів



Вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів самостійно, за рішенням керівника або за рекомендацією НАЗК

Як повідомити про конфлікт інтересів?



Додаток 1

Закон України «Про запобігання корупції» покладає обов'язок повідомляти про конфлікт інтересів виключно на особу, у якої виник конфлікт інтересів.

Національне агентство з питань запобігання корупції рекомендує здійснювати повідомлення про реальний / потенційний конфлікт інтересів у письмовій формі з реєстрацією відповідно до існуючої системи діловодства.

Форма повідомлення наведена в додатку 1 до Методичних рекомендацій*

Рекомендована форма
повідомлення безпосереднього керівника
про реальний / потенційний конфлікт інтересів

Керівнику _____

(ПІБ особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення
про реальний / потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний / потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

Додатки:

Дата

Підпис особи,
яка повідомляє

Способи врегулювання конфлікту інтересів

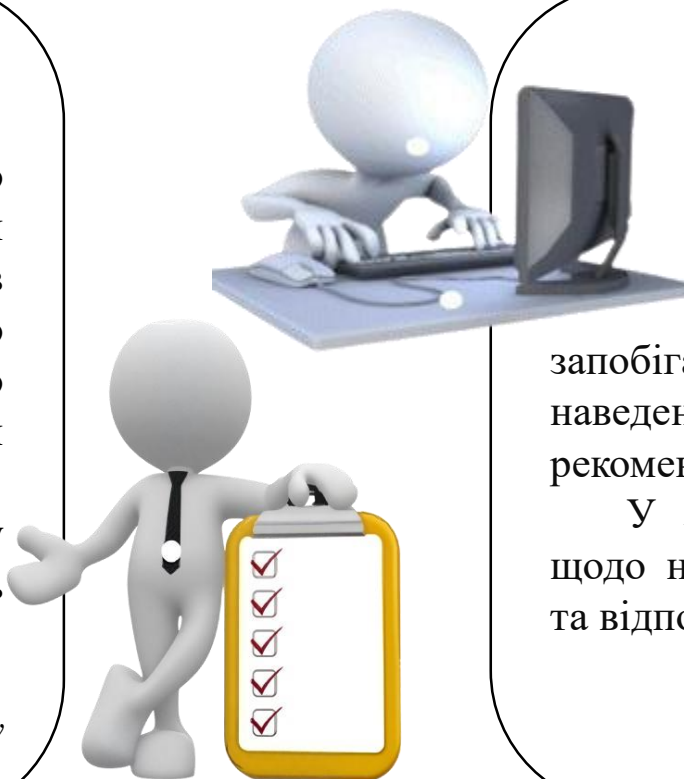


Самостійне врегулювання конфлікту інтересів

Шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення / ініціювання звільнення з посади.

Позбавлення приватного інтересу має виключити будь-яку можливість його приховування

(частина друга статті 29 Закону України «Про запобігання корупції»)



Звернення за роз'ясненням до НАЗК

У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона має право звернутися за роз'ясненням до Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК), форма звернення наведена в додатку 4 до Методичних рекомендацій.*

У зверненні потрібно зазначити інформацію щодо наявності / відсутності конфлікту інтересів, та відповідні додатки

(частина п'ята статті 28 Закону України «Про запобігання корупції»)

*Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції, станом на 03.02.2025 (з актуальною редакцією роз'яснень можна ознайомитись у Базі знань НАЗК)

Способи врегулювання конфлікту інтересів



Врегулювання конфлікту інтересів безпосереднім керівником

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення / ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального / потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу

(частина третя статті 28
Закону України «Про запобігання корупції»)

*Згідно із частинами третьою та четвертою статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» врегулювання конфлікту інтересів є **безпосередньою сферою відповідальності керівника**, рівень якого дозволяє вжити заходів, які б в повній мірі забезпечували запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (окрім випадків перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності в неї безпосереднього керівника)*

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів



усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів

(стаття 30 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру (тимчасовий);
- за рішенням керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;
- за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій іншим працівником відповідного органу, підприємства, установи, організації.

Якщо будь-яка з умов відсутня – конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна



обмеження доступу особи до певної інформації

(стаття 31 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів, пов'язаного із таким доступом до певної інформації;
- якщо конфлікт інтересів має постійний характер;
- за рішенням керівника органу підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;
- за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження доступу до певної інформації;
- за можливості доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику органу, підприємства, установи, організації.

Специфіка цього заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів полягає в тому, що його можна застосовувати у випадку, коли робота особи постійно пов'язана із певним одним і тим самим видом інформації

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів



перегляд обсягу службових повноважень особи

*(стаття 32 Закону України
«Про запобігання корупції»)*

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- якщо конфлікт інтересів має постійний характер, пов'язаний із конкретним повноваженням особи;
- за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;
- за можливості продовження належного виконання нею службових завдань у разі такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника.



застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішення

*(стаття 33 Закону України
«Про запобігання корупції»)*

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- якщо конфлікт інтересів має постійний або тимчасовий характер;
- за рішенням керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;
- якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті або обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим;
- якщо відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.

Цей захід вимагає від керівника не просто визначитись із можливістю його здійснення, а й встановлює обов'язок чітко визначити форму зовнішнього контролю та суб'єкта, що на практиці означає необхідність ретельного відбору особи, яка його здійснюватиме.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів



переведення особи на іншу посаду

(частина перша статті 34 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації; якщо конфлікт інтересів має постійний характер;
- якщо не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу;
- за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи;
- за наявності згоди на переведення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, порівняної до неї особи



звільнення особи у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів

(частина друга статті 34 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- якщо конфлікт інтересів має постійний характер;
- не може бути врегульований у будь-який інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу



Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів



Можливість застосування того чи іншого способу врегулювання конфлікту інтересів залежить від характеру конфлікту інтересів



Тривалість конфлікту інтересів	
Має постійний характер	Має тимчасовий характер
➤ обмеження доступу до певної інформації ➤ перегляд обсягу службових повноважень ➤ здійснення повноважень під зовнішнім контролем ➤ переведення на іншу посаду; ➤ звільнення особи	➤ усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів ➤ здійснення повноважень під зовнішнім контролем

Застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів можливо лише за наявності всіх перелічених умов (для конкретного заходу). Якщо будь-яка з умов відсутня, конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна

Для державних службовців діють обмеження, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», які можуть бути пов'язані з конфліктом інтересів



1. Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища (стаття 22 Закону);
2. Обмеження щодо одержання подарунків (стаття 23 Закону), запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними (стаття 24 Закону);
3. Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (стаття 25 Закону);
4. Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування (стаття 26 Закону);
5. Обмеження спільної роботи близьких осіб (стаття 27 Закону).

Крім того, Кодекс законів про працю України (КЗпПУ) встановлює право для роботодавця запроваджувати обмеження щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному (стаття 25¹ КЗпПУ).

Ще однією нормою КЗпПУ визначено, що укладення трудового договору (контракту), всупереч вимогам [Закону України «Про запобігання корупції»](#), встановленим для осіб, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, протягом року з дня її припинення (стаття 36 КЗпПУ).

Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності



Відповідно до статті 25 Закону України «Про запобігання корупції» особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, **забороняється***

займатися **іншою оплачуваною** (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або **підприємницькою** діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України

входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді)), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України, крім випадку, передбаченого абзацом першим частини другої цієї статті

*Більш детально можна ознайомитися в розділі 9 Методичних рекомендацій

Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування



Відповідно до статті 26 Закону України «Про запобігання корупції» особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, **забороняється***



протягом року з дня припинення відповідної діяльності представляти інтереси будь-якої особи у справах (у тому числі в тих, що розглядаються в судах), в яких іншою стороною є орган, підприємство, установа, організація, в якому (яких) вони працювали на момент припинення зазначеної діяльності

розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, **яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених законом**

протягом року з дня припинення відповідної діяльності укладати трудові договори (контракти) або вчиняти правочини у сфері підприємницької діяльності з юридичними особами приватного права або фізичними особами-підприємцями, якщо зазначені особи **протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснювали повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб-підприємців**

*Більш детально можна ознайомитися в розділі 11 Методичних рекомендацій

Обмеження спільної роботи близьких осіб



Відповідно до статті 27 Закону України «Про запобігання корупції» особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.
не можуть:

мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб (1)

бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам (2)

Пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань

- ✓ прийняття на роботу,
 - ✓ звільнення з роботи,
 - ✓ застосування заохочень,
 - ✓ дисциплінарних стягнень,
 - ✓ надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням
- (стаття 1 Закону України «Про запобігання корупції»)

*Більш детально можна ознайомитися в розділі 12 Методичних рекомендацій

Зверніть увагу!!!

Особи, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, зобов'язані повідомити керівництво органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їм осіб

(частина перша статті 27 Закону України «Про запобігання корупції»)

Обмеження спільної роботи близьких осіб



Відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмежень щодо запобігання корупції



За порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції особа може бути притягнута, зокрема, до адміністративної та дисциплінарної відповідальності

АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



Порушення обмежень щодо одержання подарунків (стаття 172-5 Кодекс України про адміністративні правопорушення)

Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків	тягне за собою накладення штрафу від 100 до 200 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 1700 до 3400 гривень) з конфіскацією такого подарунка
Та сама дія, вчинена особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за порушення, передбачене частиною першою цієї статті	тягне за собою накладення штрафу від 200 до 400 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 3400 до 6800 гривень) з конфіскацією такого дарунка (пожертви) та з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік

Відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмежень щодо запобігання корупції



АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



Порушення обмежено щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (стаття 172-4 Кодекс України про адміністративні правопорушення)

Порушення особою встановлених законом обмежень щодо зайняття іншою оплачуваною діяльністю (крім викладацької, наукової та творчої діяльності, медичної та суддівської практики, інструкторської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю	тягне за собою накладення штрафу від 300 до 500 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>від 5100 до 8500 гривень</i>) з конфіскацією отриманого доходу від підприємницької діяльності чи винагороди від роботи за сумісництвом
Порушення особою встановлених законом обмежень щодо входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, чи наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особа здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляє інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації)	тягне за собою накладення штрафу від 300 до 500 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>від 5100 до 8500 гривень</i>) з конфіскацією отриманого доходу від такої діяльності
Дії, передбачені частиною першою або другою, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення	тягнуть за собою накладення штрафу від 500 до 800 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>від 8500 до 13600 гривень</i>) з конфіскацією отриманого доходу чи винагороди та з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.

Відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмежень щодо запобігання корупції



АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



Порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (стаття 172-7 Кодекс України про адміністративні правопорушення)

Неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів	тягне за собою накладення штрафу від 100 до 200 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян <i>(від 1700 до 3400 гривень)</i>
Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів	тягнуть за собою накладення штрафу від 200 до 400 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян <i>(від 3400 до 6800 гривень)</i>
Дії, передбачені частиною першою або другою, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення	тягнуть за собою накладення штрафу від 400 до 800 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян <i>(від 6800 до 13600 гривень)</i> з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік

Особа, щодо якої складено протокол про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, може бути відсторонена від виконання службових повноважень за рішенням керівника органу (установи, підприємства, організації), в якому вона працює, до закінчення розгляду справи судом.

(частина п'ята статті 65-1 Закону України «Про запобігання корупції»)

Відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмежень щодо запобігання корупції



ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Дисциплінарна відповідальність передбачена за:

- використання повноважень в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб (*пункт 9 частини другої статті 65 Закону України «Про державну службу»* за порушення вимог статті 22 Закону України «Про запобігання корупції»);
- неповідомлення керівнику державної служби про виникнення відносин прямої підпорядкованості між державним службовцем та близькими особами у 15-денний строк з дня їх виникнення (*пункт 11 частини другої статті 65 Закону України «Про державну службу»*) за порушення вимог статті 27 Закону України «Про запобігання корупції»);
- неповідомлення особою безпосереднього керівника про наявність у неї потенційного конфлікту інтересів;
- невжиття керівником заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів у підлеглого.

*Більш детально можна ознайомитися
в розділі 13 Методичних рекомендацій

Корисні ресурси від НАЗК



[Вебсайт](#) [Реєстр декларацій](#) [База знань](#) [ІСМ ДАП](#) [Навчальна платформа](#) [Реєстр порушників](#) [Портал повідомлень викривачів](#) [Звіти політпартій](#) [Портал доброчесності](#)

МЕНЮ

База знань
Роз'яснення



[Головна](#) / [Конфлікт інтересів](#)

Конфлікт інтересів

[Технічна допомога в роботі з реєстрами](#)

База знань НАЗК

Преамбула та перелік скорочень

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2

1. ОСОБИ, НА ЯКИХ ПОШИРЮЮТЬСЯ ВИМОГИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ТА ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2

2. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2

3. ОБОВ'ЯЗКИ У ЗВ'ЯЗКУ З НАЯВНІСТЮ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2

4. ДІЇ ОСОБИ У РАЗІ ІСНУВАННЯ СУМНІВІВ ЩОДО НАЯВНОСТІ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2

5. ЗОВНІШНЄ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2

Документи розділу:

Методичні рекомендації (зі змінами) станом на 03.02.2025 (pdf)

Зміни та доповнення №2 від 03.02.2025 (pdf)

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2 (pdf)

Роз'яснення № 11 від 13.06.2022 щодо конфлікту інтересів (ВТРАТИЛИ ЧИННІСТЬ) (pdf)

Корисні ресурси від НАЗК



*Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції, станом на 03.02.2025 (актуальна редакція Методичних рекомендацій розміщена в рубриці «Конфлікт інтересів» Базы знань НАЗК за посиланням <https://wiki.nazk.gov.ua/category/konflikt-interesiv/>)

Технічна допомога в роботі з реєстрами

Документи розділу:

Методичні рекомендації (зі змінами) станом на 03.02.2025 (pdf)

Зміни та доповнення №2 від 03.02.2025 (pdf)

Методичні рекомендації від 12.01.2024 №2 (pdf)

Роз'яснення № 11 від 13.06.2022 щодо конфлікту інтересів (ВТРАТИЛИ ЧИННІСТЬ) (pdf)



Онлайн-курси на навчальній платформі Study.NAZK

1. «Зрозуміло про конфлікт інтересів»

(за посиланням <https://study.nazk.gov.ua/kursi/courses/zrozumilo-pro-konflikt-interesiv/>)

Цей курс буде цікавий всім публічним службовцям та особливо новачкам на публічній службі

Програма курсу

Модуль 1. Що таке конфлікт інтересів?

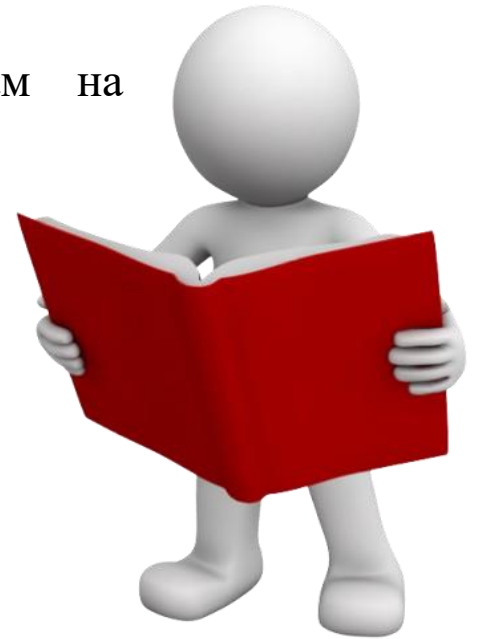
Модуль 2. Як запобігти виникненню конфлікту інтересів?

Модуль 3. Як врегулювати конфлікт інтересів?

Модуль 4. Як запобігти іншим потенційним порушенням?

Модуль 5. Відповідальність

Загальна тривалість курсу – **шість годин**. Після проходження курсу кожен слухач зможе перевірити рівень засвоєних ними знань шляхом тестування. Також є можливість отримати **сертифікат** після закінчення навчання.



Корисні ресурси від НАЗК



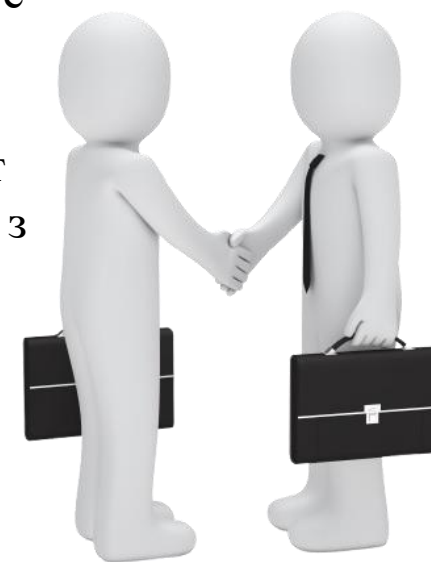
2. Серіаліті про конфлікт інтересів: «СПІЛЬНА РОБОТА БЛИЗЬКИХ ОСІБ»

(за посиланням <https://study.nazk.gov.ua/kursi/courses/spilna-robota-blyzkyh-osib/>)

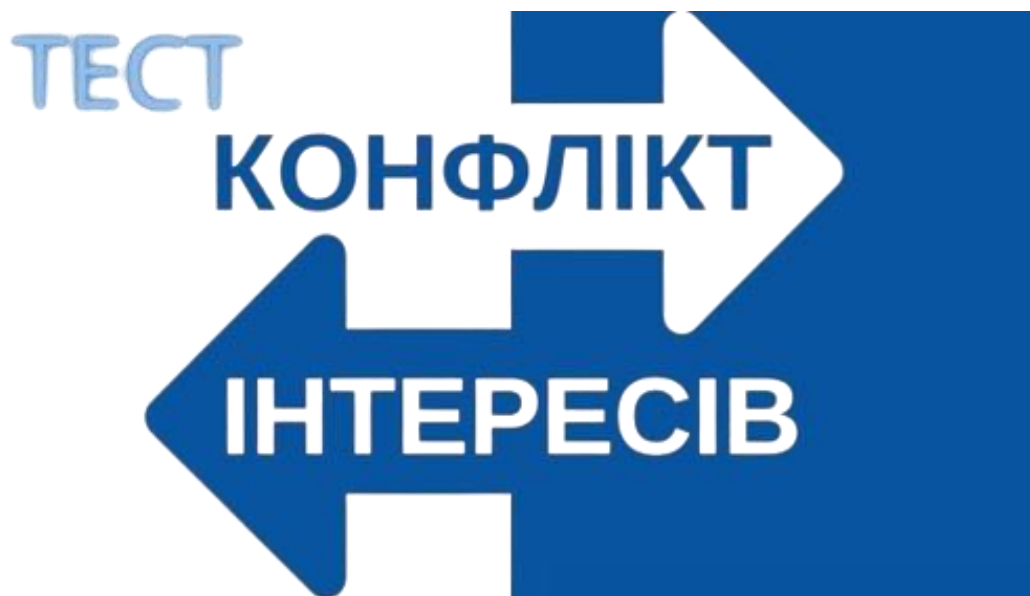
У форматі серіаліті ви разом із героями курсу пройдете всі практичні ситуації, проживете життя однієї великої родини і побачите, як треба і не треба поводитися, коли робота та рідня зустрічаються на одній території. Ознайомитеся з життєвими ситуаціями про спільну роботу з родичами на різних посадах; дізнаєтеся, за яких умов виникає конфлікт інтересів у випадках підпорядкування; отримаєте практичні поради для тих, хто працює з близькими особами.

Курс складається із шести серій та включає інтерактивний навчальний матеріал. Учасники, які складуть тест, отримають сертифікат на 0,1 кредиту ЄКТС.

Цей курс буде цікавим і корисним для всіх, хто працює в публічному секторі, особливо для тих, хто нещодавно призначений на посаду.



Тести на виявлення та врегулювання конфлікту інтересів від НАЗК



- **Тест на виявлення конфлікту інтересів**
- **Тест на врегулювання конфлікту інтересів**
- **Тест на врегулювання конфлікту інтересів для керівника**

**Дякую
за увагу!**

