

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження Антимонопольного
комітету України
_____ 2026 року № _____

Положення
щодо впровадження в Антимонопольному комітеті України, його
територіальних відділеннях механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Антимонопольному комітеті України (далі – Комітет), його територіальних відділеннях механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Комітет, його територіальні відділення заохочують викривачів та сприяють їм у здійсненні ними повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення) у порядку, визначеному законодавством.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Комітету та його територіальних відділень (далі – працівники).

4. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

5. Працівник не вважається викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені в повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

II. Мета й результати заохочення та
формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками.



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат:

04AF212836405D99040000002DB1380037C2ED00

Підписувач: Благодир Віра Миколаївна

Дійсний з: 30.01.2026 10:01:14 по 30.01.2028 10:01:14

Антимонопольний комітет України



№ 31-230/4836 від 30.06.2026

2. Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати в повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, необхідності повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

III. Правова основа механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 252-V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 16 березня 2005 року № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон.

2. Комітет, його територіальні відділення забезпечують викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

IV. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:

затвердження (видання) нормативно-правових актів (індивідуальних правових актів), які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

надання Сектором з питань запобігання та виявлення корупції та/або уповноваженою особою територіального відділення Комітету (далі – уповноважений підрозділ (уповноважена особа)) методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високій оцінці його вчинку та заслуг у колективі.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом:

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення та поваги до викривачів;

розроблення методичних матеріалів із питань формування культури повідомлення для працівників щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівники, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками, зобов'язані негайно повідомити про це уповноважений підрозділ (уповноважену особу) або Голову Комітету, голову територіального відділення Комітету.

Працівники самостійно визначають, які канали використовувати для повідомлення про корупцію: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

2. Комітет, його територіальні відділення забезпечують заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції у Комітеті, його територіальних відділеннях;

неприпустимості всіх видів корупційних практик у Комітеті, його територіальних відділеннях;

забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень за результатами розгляду повідомлень;

об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення.

Керівник апарату Комітету, голова територіального відділення Комітету організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ (уповноважена особа).

4. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень у Комітеті, його територіальних відділеннях шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

якісного, своєчасного розгляду повідомлень відповідно до Закону, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

постійної взаємодії з викривачами та інформування їх про стан та результати розгляду повідомлення;

надання працівникам методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів, розроблення відповідних пам'яток тощо;

розміщення на офіційному вебсайті Комітету, його територіальних відділень інформації про внутрішні канали для повідомлень.

5. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) вживає в межах повноважень заходів, спрямованих на забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених Законом щодо працівників, які є викривачами.

Система заохочень викривачів у Комітеті, його територіальних відділеннях поєднує застосування до викривачів моральних стимулів, які можуть застосовуватися виключно відповідно до законодавства України.

Моральне заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених законодавством України, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

VI. Права та гарантії захисту працівників як викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Комітету (його територіальних відділень) підтвердження прийняття й реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю й здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених Законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;
на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. За результатами впровадження в Комітеті, його територіальних відділеннях заходів, передбачених цим Положенням, уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) здійснюється аналіз стану культури повідомлення та застосовуються такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування культури повідомлення, поваги до викривачів;

кількість працівників, що пройшли навчання;

кількість звернень викривачів щодо порушення їх прав через здійснене повідомлення;

кількість повідомлень від викривачів;

кількість та види застосованих заохочень.

2. Про результати аналізу та самооцінки успішності впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення уповноважений підрозділ (уповноважена особа) доповідає Голові Комітету (голові територіального відділення Комітету) щороку до 15 лютого, що настає за звітним періодом.

Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції

Віра БЛАГОДИР